

ENPAPI News Letter

N°05 marzo 2015



INCONTRO ENPAPI - COLLEGIO IPASVI CAMPOBASSO ISERNIA

di Mario Schiavon

Approfondire la conoscenza della libera professione infermieristica fornendo gli strumenti necessari per intraprendere l'attività è l'obiettivo principale dell'incontro organizzato da ENPAPI ed il Collegio IPASVI di Campobasso-Isernia che si terrà il prossimo 25 marzo, dalle ore 08.00 alle ore 14.00, presso l'Hotel Centrum Palace in Via Giambattista Vico 2/A a Campobasso.

Per informazioni ed iscrizioni rivolgersi a:

Segreteria del Collegio IPASVI di Campobasso-Isernia

tel. 0874/484517 Fax 0874/629062

segreteria@ipasvimolise.it

campobasso.isernia@ipasvi.legalmail.it



L'INSEDIAMENTO DEGLI ORGANI COLLEGIALI DELL'ENTE PER IL QUADRIENNIO 2015/2019

di Alessandra Conidi

Si è svolto, lo scorso 13 marzo, l'insediamento degli Organi Collegiali di ENPAPI per il quadriennio 2015/2019.

Il Consiglio di Amministrazione ha rinnovato la fiducia all'unanimità al Presidente Mario Schiavon, che con profonda riconoscenza si riconferma alla guida di ENPAPI per la quarta volta, e ha provveduto a nominare la dott.ssa Giovanna Bertoglio Vicepresidente dell'Ente.

Il Consiglio di Indirizzo Generale ha nominato il dott. Gennaro Rocco in qualità di Coordinatore e ha deliberato la composizione del Collegio dei Sindaci come segue:

- Alessandro Lombardo - rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- Lina Festa - rappresentante del Ministero dell'Economia e delle Finanze
- Sergio Ceccotti - esperto contabile al RUC
- Alberto Dello Strologo - esperto contabile al RUC
- Maria Teresa Pegoraro - infermiera libero professionista

A distanza di qualche giorno dall'insediamento, gli Organi dell'Ente si avviano ad intraprendere il loro cammino gestionale, iniziando ad attuare alcuni degli obiettivi che sono stati posti come prioritari per il nuovo quadriennio, quali consolidare il sistema di Welfare per favorire l'esercizio libero-professionale e fornire agli iscritti un sistema previdenziale più equo e sostenibile.

L'attività degli Organi si concentrerà, soprattutto in questo primissimo periodo, nel rapporto con gli Iscritti, con il convincimento che lo sviluppo dei servizi offerti rappresenta la chiave di volta per far percepire in modo sempre più chiaro la vera funzione dell'Ente, che è quella di offrire una gamma di servizi integrati di carattere previdenziale ed assistenziale.



TRATTAMENTI ECONOMICI SPECIALI - RINNOVO

di Fabio Fioretto

A partire dall'annualità 2015 il rinnovo del Trattamento Economico Speciale, deliberato nei limiti dei fondi disponibili anno per anno, a favore di:

- orfani titolari di pensione ai superstiti, indiretta o di reversibilità;
- titolari di pensione di inabilità.

è limitato, come previsto dal Bando per l'erogazione dei trattamenti di assistenza 2015, ai soli iscritti alla Gestione Principale che abbiano un ISEE del nucleo familiare, riferito all'ultimo anno fiscale disponibile, inferiore ad € 50.000,00.

Pertanto nei prossimi mesi, i beneficiari del trattamento riceveranno, da parte degli Uffici, una nota con la richiesta di presentazione dell'ISEE ai fini della concessione del rinnovo.

Si ricorda, in ogni caso, che l'eventuale rinnovo avverrà su delibera da parte del Consiglio di Amministrazione, senza necessità di presentazione dell'istanza da parte del beneficiario.



RATEIZZAZIONE SALDO ANNO 2013

di Sandro Tranquilli

Si ricorda che in data 10 marzo 2015 è scaduta la prima rata dei piani di dilazione di versamento della contribuzione dovuta a saldo per l'anno 2013, concessa agli iscritti che ne abbiano fatto domanda entro il 31 gennaio u.s.

Il provvedimento di ratifica, completo del piano di rientro e dei riferimenti per il versamento, è disponibile nel Cassetto Previdenziale, sezione CONTRIBUTI/COMUNICAZIONI, attivato all'interno dell'Area Riservata.

Ciascun iscritto, interessato dalla comunicazione, è stato preventivamente avvisato a mezzo sms/e-mail.

Si invitano pertanto gli iscritti ad entrare nella propria Area Riservata e consultare il proprio Cassetto Previdenziale per verificare la corrispondenza dell'Ente.



GESTIONE SEPARATA ENPAPI - INDENNITÀ DI MATERNITÀ

di Sara Di Stefano

L'indennità di maternità è erogata dalla Gestione Separata ENPAPI alle collaboratrici che per cui risultino accreditate almeno 3 mensilità di contribuzione nelle ultime 12 precedenti l'evento. L'importo spettante è pari all'80% di 1/365 del reddito utile ai fini contributivi percepito nei 12 mesi precedenti l'inizio del periodo indennizzabile. L'indennità è corrisposta per i 2 mesi precedenti e per i 3 successivi al parto. Viene altresì erogata anche per i periodi di interruzione anticipata solo nel caso in cui l'iscritta trasmetta la documentazione rilasciata ai sensi dell'art. 17, comma 2, D.Lgs. 151/2001 dalla Direzione territoriale del lavoro o dalla ASL di competenza.

Si fa presente che il D.M. 12 luglio 2007, all'art. 4, dispone "Le lavoratrici a progetto e categorie assimilate, tenute ad astenersi dall'attività lavorativa nei periodi di cui agli articoli 1 e 3, hanno diritto, ai sensi dell'art. 66 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, alla proroga della durata del rapporto di lavoro per un periodo di 180 giorni, salva più favorevole disposizione del contratto individuale".